

## **Описание политики по вознаграждениям руководителей и работников банка**

ЗАО «Идея Банк» (далее – Банк) рассматривает систему оплаты труда и материального стимулирования руководителей и работников как один из базовых элементов привлечения, удержания и мотивации работников, чья квалификация и результативность способствуют достижению бизнес и стратегических целей Банка.

В целях регулирования вопросов оплаты труда и материального стимулирования руководителей и работников Банка в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности Банка и выполнения ими установленных показателей, в Банке утверждены локальные нормативные правовые акты (далее – ЛНПА):

- положение «Об оплате труда и материальном стимулировании работников ЗАО «Идея Банк»;
- положение «Об оплате труда и материальном стимулировании членов Правления ЗАО «Идея Банк».

Вышеуказанные положения разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, Банковским кодексом Республики Беларусь, Уставом ЗАО «Идея Банк» и другими актами законодательства Республики Беларусь и ЛНПА Банка.

Положения об оплате труда и материальном стимулировании определяют:

- Систему оплаты труда
- Порядок премирования
- Виды материального стимулирования и выплат социального характера

Система вознаграждения в Банке основана на принципах адекватности, справедливости, прозрачности и учитывает профессиональное мастерство, уровень квалификации, оценку персонального вклада работника в достижение поставленных целей.