

С целью исключения в банке конфликта интересов и условий его возникновения в ЗАО «Идея Банк» разработано Положение об управлении конфликтами интересов в ЗАО «Идея Банк». Данный документ разработан в соответствии с нормативно правовыми актами Республики Беларусь.

Положение об управлении конфликтами интересов в ЗАО «Идея Банк» определяет: виды конфликтов интересов, причины (условия) возникновения конфликтов интересов, области потенциального конфликта интересов, конфликты интересов, мероприятия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, ответственность и порядок контроля за исполнением настоящего Положения.

Основными мерами по предотвращению конфликтов интересов в Банке являются:

- обеспечение утверждения и поддержания организационной структуры Банка, которая четко разграничивает сферы полномочий и ответственности;
- обеспечение распределения и регулярный пересмотр должностных обязанностей работников Банка, функций структурных подразделений Банка в целях не допущения предоставления одному и тому же работнику Банка и (или) структурному подразделению Банка прав, наличие которых может повлечь конфликт интересов;
- регламентирование в локальных нормативных правовых актах Банка процедуры проведения сделок, осуществления внутривозвращенной деятельности таким образом, чтобы предотвратить появление ситуаций, наличие которых может повлечь конфликт интересов;
- исключение действий, которые приведут к возникновению конфликтов интересов: должностные лица должны воздержаться от участия в совершении операции (сделки), в которую вовлечены лица и/или организации, с которыми данные должностные лица и работники, либо члены их семей, имеют личные связи или частный интерес, а также поставить в известность своего непосредственного руководителя о возможном конфликте интересов;
- запрет на использование, а также передачу служебной информации для заключения сделок третьими лицами, за исключением случаев предусмотренных законодательством Республики Беларусь;
- во взаимоотношениях с клиентами и контрагентами на договорной основе:
 - максимально точно формулировать обязательства сторон - в частности, связанные с процедурой предоставления информации сторонами, порядком расчетов (в том числе, по просроченным обязательствам), размером и порядком уплаты вознаграждения;
 - регламентировать процедуру досудебного урегулирования возможных разногласий.